



# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilanese@legalmail.it](mailto:comune.novatemilanese@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milanese.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milanese.mi.it)

## CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNUALITÀ ECONOMICA 2025 - PERSONALE NON DIRIGENTE

### RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

#### 1. Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Integrativa dell'anno 2025 e di attestarne la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali del Bilancio sulla base degli elementi tecnici e specialistici forniti dal Settore Personale che non sarebbero diversamente rinvenibili esclusivamente dai documenti contabili.

Nella costituzione del Fondo anno 2025, ai sensi dell'art. 79 del nuovo CCNL 16/11/2022, l'Ente ha tenuto conto dei seguenti vincoli:

- disposizioni contrattuali vigenti;
- compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di finanza pubblica del Bilancio 2025 nel rispetto del principio della riduzione complessiva della spesa di personale (art. 1, comma 557, legge 296/2006);
- come previsto dall'art. 67 del CCNL 21/05/2018, le risorse destinate per l'anno 2025 al trattamento accessorio del personale sono costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, pari ad € **508.267,00** (al lordo delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, oggi E.Q.), nel rispetto del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, ai sensi del quale a decorrere dal 01/01/2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, D.Lgs. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- nell'importo, di cui al paragrafo precedente, è confluito, altresì, l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, pari allo 0,20% del Monte Salari 2001, esclusa la dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità", pari ad € 6.114,49, come specificato dall'ARAN con proprio parere (CFL 7/2018) e dal MEF-Ragioneria Generale dello Stato con parere prot. n. 256170 del 13/12/2018;
- verifica di quanto stabilito dalla nuova disciplina di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, come modificato dall'art. 1, comma 853, della Legge 160/2019 e successivo Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno, del 17/03/2020, pubblicato in G.U. n. 108 del 27/04/2020 (adeguamento, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018, fermo restando che nel Decreto Ministeriale del 17/03/2020, pubblicato in G.U. n. 108 del 27/04/2020, viene precisato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale del 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento (2025) sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018).

L'importo iniziale di parte stabile del fondo 2025 coincide con l'analoga voce del 2024 ed è stato incrementato delle seguenti risorse stabili, fermo restando la decurtazione nel caso di superamento del limite del 2016 ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017:



# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilanese@legalmail.it](mailto:comune.novatemilanese@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milanese.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milanese.mi.it)

- R.I.A. ed Assegni ad Personam in godimento ai dipendenti cessati nel 2024, per un importo di € 619,00 (Art. 67, comma 2-Lett. c), CCNL 21/05/2018 e confermato dall'art. 79, comma 1-lett. a), CCNL 16/11/2022), per un importo totale di € **40.230,00**;
- Rideterminazione per incremento stipendio, per un importo di € **8.081,00** (Art. 67, comma 2-Lett. b), CCNL 21/05/2018 e confermato dall'art. 79, comma 1-lett. a), CCNL 16/11/2022), dando atto che tale risorsa non è soggetta al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, ai sensi della Dichiarazione Congiunta n. 5 CCNL 21/05/2018);
- € 83,20 per unità di personale in servizio al 31/12/2015 (n. 130 dipendenti), a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dal 2019 (Art. 67, comma 2-Lett. a), CCNL 21/05/2018), dando atto che tale risorsa non è soggetta al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, ai sensi della Dichiar. Congiunta n. 5 CCNL 21/05/2018), per un importo totale di € **10.816,00**;
- € 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 (n. 114 dipendenti), a decorrere dal 01/01/2021 (Art. 79, comma 1-Lett. b), CCNL 16/11/2022), dando atto che tale risorsa non è soggetta al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 in applicazione del comma 6 del medesimo art. 79, per un importo totale di € **9.633,00**;
- Rideterminazione per incremento stipendio pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 del CCNL 16/11/2022 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, per un importo di € **10.792,00** (Art. 79, comma 1-Lett. d), CCNL 16/11/2022, dando atto che tale risorsa non è soggetta al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 in applicazione del comma 6 del medesimo art. 79. Tali differenze sono state calcolate con riferimento al personale in servizio alla data di decorrenza dei suddetti incrementi dello stesso CCNL 16/11/2022 (al 01/01/2021);
- Differenze stipendiali tra la categoria B3 e B1 e tra D3 e D1, per un importo annuo pari ad € **8.119,00** (Art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022), dando atto che tale risorsa non è soggetta al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 in applicazione del comma 6 del medesimo art. 79.

Si precisa che la parte stabile del Fondo 2025 è stata decurtata delle risorse che l'Ente ha destinato, nell'anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative (oggi Elevate Qualificazioni), ai sensi dell'art. 67, comma 1, 2° periodo, del CCNL 21/05/2018 e confermato dall'art. 79, comma 1-lett. a), del CCNL 16/11/2022, per un importo complessivo pari ad € 106.475,00, dando atto che per l'anno 2025 lo stanziamento delle risorse destinate alle Elevate Qualificazioni risulta pari ad € 107.620,00 ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022, in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022) che ha dato la possibilità agli Enti d'incrementare le risorse di cui all'art. 17, comma 6, del suddetto CCNL, non superiore allo 0,22% del Monte Salari 2018, che ammonta ad € 1.145,00. Tale incremento comunque non rientra nel limite del trattamento accessorio, in applicazione dell'art. 79, comma 6, del citato CCNL.

Si precisa, altresì, che riguardo allo stanziamento, per l'anno 2025, delle risorse destinate alle Elevate Qualificazioni, lo stesso è stato incrementato di € 10.000,00 in applicazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 147 del 15/10/2024 relativa all'integrazione degli indirizzi di contrattazione decentrata integrativa per il personale comunale non dirigente dell'anno 2024, impartendo alla delegazione trattante di parte datoriale, a decorrere dall'annualità 2025, l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare



# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilanese@legalmail.it](mailto:comune.novatemilanese@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milane.se.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milane.se.mi.it)

di un incarico di Elevata Qualificazione per complessivi € **10.000,00**, finanziato con una corrispondente riduzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente, di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 e sempre nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017. Pertanto l'importo complessivo delle risorse destinate alle Elevate Qualificazioni risulta essere pari ad € 117.620,00 (comprensivo delle risorse di cui all'art. 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022 sopra richiamato), con decorrenza dal 1° Gennaio 2025.

L'Ente ha preso atto che in data 16 Novembre 2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, il quale ha previsto nuovi istituti e ha apportato modifiche a quelli già esistenti indicando le nuove modalità di utilizzo delle risorse accessorie, come previsto dall'art. 79 e successivi del citato CCNL.

L'Ente nella costituzione del Fondo 2025 ha osservato la sostanziale distinzione tra **risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità** (art. 79, commi 1 e 1-bis, CCNL 16/11/2022), dando atto che, ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, a decorrere dall'anno 2018, il Fondo Risorse Decentrate, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili relative all'anno 2017, ivi comprese quelle relative alle progressioni economiche e quelle relative alle risorse che finanziano le quote di indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4-Lett. b) e c), del CCNL 22/01/2004 e **risorse aventi carattere di eventualità e variabilità** (art. 79, commi 2 e 3, del CCNL 16/11/2022).

Tale distinzione ha importanti riflessi sulla suddivisione del Fondo, oggetto di contrattazione integrativa con le Organizzazioni Sindacali, in quanto le risorse decentrate fisse finanziano gli istituti aventi carattere di continuità nel tempo (in primis progressioni economiche, oggi denominate "differenziale stipendiale" in godimento di cui all'art. 78, comma 3-lett. b), del CCNL 16/11/2022, indennità di comparto) mentre le risorse decentrate variabili finanziano gli istituti aventi carattere di variabilità (in primis produttività, turno, reperibilità, compensi correlati a specifiche disposizioni di legge, indennità condizioni di lavoro, ecc).

Quanto sopra premesso, si precisa che, in attuazione dell'art. 67, comma 1, 2° periodo, del previgente CCNL 21/05/2018, a decorrere dall'anno 2018, le risorse stabili, di cui all'art. 67, comma 1, 1° periodo, del suddetto CCNL e confermato dall'art. 79, comma 1-lett. a), del CCNL 16/11/2022, confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nell'anno 2017, a carico del Fondo, alla Retribuzione di Posizione e di Risultato delle Posizioni Organizzative, oggi Elevate Qualificazioni. Pertanto, la parte stabile del Fondo Risorse Decentrate 2025 è stata ridotta di € 106.475,00, quale risorse relative alla Retribuzione di Posizione e di Risultato delle Elevate Qualificazioni destinate nell'anno 2017. Resta inteso che tali risorse concorrono alla determinazione del tetto dei trattamenti accessori di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

Il fondo per la contrattazione integrativa anno 2025, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti per il Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con i seguenti atti:

- determinazione R.G. **n. 207 del 13/03/2025**, con la quale si è provveduto alla costituzione provvisoria del Fondo delle Risorse Decentrate del personale non dirigente per l'anno 2025, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022;



# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilane@legalmail.it](mailto:comune.novatemilane@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milane.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milane.mi.it)

- deliberazione **n. 68 del 16/04/2025**, con la quale la Giunta Comunale ha approvato gli indirizzi in materia di contrattazione decentrata integrativa per il personale comunale non dirigente e di definizione della consistenza del fondo delle risorse decentrate per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività 2025;
- determinazione R.G. **n. 446 del 09/06/2025**, con la quale si è provveduto alla costituzione definitiva, con la parte variabile, del Fondo delle Risorse Decentrate del personale non dirigente per l'anno 2025, corredata del parere del Collegio dei Revisori dei Conti (prot. n. 12781 del 04/06/2025), ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022;
- deliberazione **n. 171 del 23/09/2025**, con la quale la Giunta Comunale ha integrato gli indirizzi in materia di contrattazione decentrata integrativa per il personale comunale non dirigente per l'anno 2025, approvati precedentemente con la sopra richiamata deliberazione di G.C. n. 68/2025 e ha pertanto approvato le seguenti direttive alla delegazione trattante di parte datoriale per la negoziazione dei criteri di ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2025 per la stipula del CCI-Economico 2025:
  - a) per l'anno 2025, vista la situazione del bilancio d'esercizio e dato che, al fine di mantenere gli equilibri di bilancio, in sede di approvazione dell'assestamento generale (con deliberazione CC. 44 del 24/07/2025), è stato applicato avanzo di amministrazione libero alla spesa corrente, nonché per non incidere negativamente sulla capacità assunzionale dell'Ente, si ritiene di non prevedere aumento delle risorse ai sensi del Decreto Legge 14 marzo 2025, n. 25 *“Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni”*;
  - b) procedere – in accordo con le RSU – alle opportune modifiche all'art. 10, comma 2-lettere b) e c), del Contratto Collettivo Integrativo – parte normativa 2023-2025 – personale non dirigente, prevedendo la valorizzazione dell'esperienza all'interno del “medesimo differenziale stipendiale” e non del più ampio “profilo”, nonché di inserire sistemi di calcolo delle ore di percorsi formativi nel triennio, in alternativa ai calcoli su base annuale;
  - c) procedere con l'adozione di apposito Regolamento per i servizi resi per conti terzi dalla Polizia Locale, ai sensi dell'art. 56 ter del CCNL 21/05/2018;
  - d) procedere con l'aggiornamento del Regolamento sugli incentivi funzioni tecniche, alla luce della modifica intervenuta dell'art 45 del D.Lgs. n. 36 del 2023.

Come sopra citato si richiama, altresì, l'attenzione sulla deliberazione **n. 147 del 15/10/2024**, con la quale la Giunta Comunale ha integrato gli indirizzi in materia di contrattazione decentrata integrativa per il personale comunale non dirigente dell'anno 2024, impartendo alla delegazione trattante di parte datoriale, a decorrere dall'annualità 2025, l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare di un incarico di Elevata Qualificazione per complessivi € **10.000,00**, finanziato con una corrispondente riduzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente, di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 e sempre nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

Tanto premesso e dato atto che si provvederà entro il 31/12/2025 con atto dirigenziale all'aggiornamento della consistenza del Fondo delle Risorse Decentrate per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale non dirigente – anno 2025, in particolare per le risorse variabili derivanti da disposizioni di legge eterofinanziate, non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, effettivamente previste nel bilancio di previsione 2025 anche se non soggette a contrattazione integrativa, debbono comunque essere ricomprese nel fondo delle risorse decentrate, rispetto all'importo indicato nella determinazione n. 446/2025 e per l'aggiornamento delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nel suo ammontare complessivo nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del



# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilanese@legalmail.it](mailto:comune.novatemilanese@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milanese.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milanese.mi.it)

D.Lgs. 75/2017, tale Fondo per la contrattazione integrativa anno 2025 è stato quantificato dall'Amministrazione con i seguenti importi:

RISORSE STABILI		
1	<b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO 2017</b> (Art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018)	<b>508.267,00</b>
2	<b>RISPARMI EX ART. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001</b> (Art. 67, comma 2-Lett. d), CCNL 21/05/2018 )	//
3	<b>INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI</b> (Art. 67, comma 2-Lett. e) CCNL 21/05/2018)	//
4	<b>INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA</b> (Art. 67, comma 5-Lett. a) CCNL 21/05/2018)	//
5	<b>RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO</b> [Art. 67, comma 2-Lett. c), CCNL 21/05/2018 – Art. 79, comma 1-lettera a), CCNL 16/11/2022]	40.230,00
6	<b>RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO</b> [Art. 67, comma 2-Lett. b), CCNL 21/05/2018 e Dich. Congiunta n. 5 CCNL 21/05/2018 – Art. 79, comma 1-lettera a), CCNL 16/11/2022] - FUORI DAL LIMITE	8.081,00
7	<b>€ 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dal 2019</b> [Art. 67, comma 2-Lett. a), CCNL 21/05/2018 e Dich. Congiunta n. 5 del CCNL 21/05/2018 – Art. 79, comma 1-lettera a), CCNL 16/11/2022] - FUORI DAL LIMITE	10.816,00
8	<b>€ 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018</b> [Art. 79, comma 1-lettera b), CCNL 16/11/2022] – FUORI DAL LIMITE	9.633,00
9	<b>RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO</b> [Art. 79, comma 1-lettera d), CCNL 16/11/2022] – FUORI DAL LIMITE	10.792,00
10	<b>DIFFERENZE STIPENDIALI TRA B3-Giuridico E B1 E TRA D3-Giuridico E D1 CON DECORRENZA 01/04/2023</b> (data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione del personale) [Art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022] – FUORI DAL LIMITE	8.119,00
11	<b>Riduzione Fondo, dal 2018, dell'importo per Posizioni Organizzative dell'anno 2017</b> [Art. 67, comma 1, 2° periodo, CCNL 21/05/2018 – Art. 79, comma 1-lettera a), CCNL 16/11/2022]	-106.475,00
12	<b>Decurtazione per risorse da destinare allo stanziamento delle Elevate Qualificazioni in via definitiva</b> [Art. 7, comma 4-lett. u), CCNL 16/11/2022]	- 10.000,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>479.463,00</b>

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da

CUSATIS MONICA

ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005 PROTOCOLLO GENERALE: 2025 / 26362 del 25/11/2025





# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilanese@legalmail.it](mailto:comune.novatemilanese@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milanese.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milanese.mi.it)

RISORSE VARIABILI (soggette al limite)		
12	<b>SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC.</b> (Art. 67, comma 3-Lett. a), CCNL 21/05/2018 – Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022)	//
13	<b>SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b> (Art. 67, comma 3-Lett. c), CCNL 21/05/2018 – Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022)	//
14	<b>IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITÀ RESIDUE DOPO CESSAZIONE</b> (Art. 67, comma 3-Lett. d), CCNL 21/05/2018 – Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022) - Anno successivo alla cessazione	361,00
15	<b>RISORSE FINALIZZATE AD ADEGUARE LE DISPONIBILITÀ DEL FONDO SULLA BASE DI SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA DELL'ENTE</b> (Art. 79, comma 2-Lett. c), CCNL 16/11/2022)	//
16	<b>INTEGRAZIONE 1,2% del M.S. 1997</b> (Art. 79, comma 2-Lett. b), CCNL 16/11/2022)	36.159,00
17	<b>MESSI NOTIFICATORI</b> (Art. 67, comma 3-Lett. f), CCNL 21/05/2018 – Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022)	//
18	<b>COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI</b> (Art. 27, CCNL 01/09/2000 - Art. 67, comma 3-Lett. c), CCNL 21/05/2018 - Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022)	//
19	<b>INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE</b> (Art. 113, D.Lgs. 50/2016; Dich. Congiunta n. 9 CCNL 21/05/2018; Delibera Corte dei Conti Sez. Aut. n. 6/2018) dal 19/04/2016 al 31/12/2017	//
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>36.520,00</b>
RISORSE VARIABILI (NON soggette al limite)		
20	<b>ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE</b> (Art. 80, comma 1, ultimo periodo, CCNL 16/11/2022)	//
21	<b>ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO</b> (Art. 14, comma 4, CCNL 98/01 e Art. 79, comma 2-Lett. d), CCNL 16/11/2022) - Anno successivo	//
22	<b>INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO</b> [Art. 67, comma 3-Lett. k, CCNL 21/05/2018 - Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022]	//
23	<b>RECUPERO EVASIONE IMU e TARI</b> [Art. 1, comma 1091, Legge 145/2017 (Legge Finanziaria 2018) - Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022]	9.310,00
24	<b>INCR. CCNL 2019/2021</b> (Art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022) – 0,22% del Monte Salari 2018 – FUORI DAL LIMITE	5.805,00
25	<b>INCREMENTO PARTE VARIABILE per gli anni 2023/2026</b> (Art. 8, comma 3 e 4, del D.L. 13/2023, convertito in Legge	21.137,00

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da

CUSATIS MONICA

ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005 PROTOCOLLO GENERALE: 2025 / 26362 del 25/11/2025



# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilanese@legalmail.it](mailto:comune.novatemilanese@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milanese.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milanese.mi.it)

	41/2023) – 5% della parte stabile del fondo certificato anno 2016 – FUORI DAL LIMITE	
26	<b>INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE</b> (Art. 113, D.Lgs. 50/2016; Dich. Congiunta n. 9 CCNL 21/05/2018) - Dal 01/01/2018	72.471,00
27	<b>COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE</b> (Art. 67, comma 3-Lett. c), CCNL 21/05/2018 – Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022)	3.768,00 (compensi Istat)
28	<b>SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC.</b> (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. d), CCNL 1998-2001 e ART. 67 C. 3 Lett. a) CCNL 21/05/2018 e Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022) <b>UTILIZZO NOSTRE GRADUATORIE CONCORSUALI</b>	//
29	<b>RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA</b> (Art. 16, commi 4-5, D.L. 98/11 e Art. 67, comma 3-Lett. b), CCNL 21/05/2018 - Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022 )	//
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>		<b>112.491,00</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE</b>		<b>628.474,00</b>



# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilanese@legalmail.it](mailto:comune.novatemilanese@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milanese.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milanese.mi.it)

## 1.1. Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità - Risorse storiche consolidate

### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2025 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € **489.463,00**, comprensivo:

- dell’importo unico consolidato 2017, pari ad € **508.267,00**, ai sensi dell’art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018 (comprensivo delle risorse destinate, nell’anno 2017, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, oggi Elevate Qualificazioni, pari ad € 106.475,00, dando atto che le stesse vengono poi decurtate in quanto finanziate con risorse del Bilancio dell’Ente) e confermato dall’art. 79, comma 1-lett. a) del nuovo CCNL 16/11/2022;
- dell’importo relativo alla R.I.A. e Assegni ad Personam del personale cessato, pari ad € **40.230,00**, ai sensi dell’art. 67, comma 5-Lett. a), CCNL 21/05/2018) e confermato dall’art. 79, comma 1-lett. a) del nuovo CCNL 16/11/2022;
- dell’importo relativo alla rideterminazione per incremento stipendio, pari ad € **8.081,00**, ai sensi dell’art. 67, comma 2-Lett. c), CCNL 21/05/2018 e confermato dall’art. 79, comma 1-lett. a) del nuovo CCNL 16/11/2022, dando atto che tale importo non è soggetto al limite di cui all’art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, ai sensi della Dichiarazione Congiunta n. 5 CCNL 21/05/2018 e come successivamente confermato dall’art. 11 del D.L. 135/2018 convertito in Legge n. 12 dell’11/02/2019;
- dell’importo, su base annua, pari ad € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 (n. 130 dipendenti), a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall’anno 2019, per un totale di € **10.816,00**, ai sensi dell’art. 67, comma 2-Lett. a), CCNL 21/05/2018 e confermato dall’art. 79, comma 1-lett. a) del nuovo CCNL 16/11/2022, dando atto che tale importo non è soggetto al limite di cui all’art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, ai sensi della Dichiar. Congiunta n. 5 CCNL 21/05/2018 e come successivamente confermato dall’art. 11 del D.L. 135/2018 convertito in Legge n. 12 dell’11/02/2019;
- dell’importo, su base annua, pari ad € 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 (n. 114 dipendenti), per un importo totale di € **9.633,00**, ai sensi dell’art. 79, comma 1-lett. b), del CCNL 16/11/2022, dando atto che tale risorsa non è soggetta al limite di cui all’art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 in applicazione del comma 6 del medesimo art. 79;
- dell’importo relativo alla rideterminazione per incremento stipendio, pari ad € **10.792,00**, pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 76 del CCNL 16/11/2022 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, ai sensi dell’art. 79, comma 1-Lett. d), CCNL 16/11/2022, dando atto che tale risorsa non è soggetta al limite di cui all’art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 in applicazione del comma 6 del medesimo art. 79. Si precisa che tali differenze sono state calcolate con riferimento al personale in servizio alla data di decorrenza dei suddetti incrementi dello stesso CCNL 16/11/2022 (al 01/01/2021);
- dell’importo relativo alle differenze stipendiali tra la categoria B3 e B1 e tra D3 e D1, per un importo annuo pari ad € **8.119,00**, ai sensi dell’art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022), dando atto che tale risorsa non è soggetta a limite di cui all’art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 in applicazione del comma 6 del medesimo art. 79.

Le risorse stabili di cui sopra, pari ad € **489.463,00**, sono state determinate al netto delle risorse destinate alla Retribuzione di Posizione e di Risultato delle Posizioni Organizzative, oggi Elevate Qualificazioni, consolidate nel 2017, pari ad € **106.475,00**, finanziandole con il Bilancio dell’Ente,





# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilanese@legalmail.it](mailto:comune.novatemilanese@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milanese.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milanese.mi.it)

in applicazione dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 e confermato dall'art. 79, comma 1-lett. a), del CCNL 16/11/2022.

Come citato in premessa, tali risorse stabili sono state, altresì, decurtate di un importo pari ad € 10.000,00, in applicazione della deliberazione di G.C. n. 147/2024 e dell'art. 16 del presente CCI-Economico 2025, quali risorse destinate ad incrementare lo stanziamento delle Elevate Qualificazioni dall'anno 2025, come disposto dall'art. 7, comma 4-lettera u), del CCNL 16/11/2022, dando atto pertanto che l'importo definitivo delle risorse stabili è pari ad € **479.463,00**, come di seguito esplicitato:

<b>RISORSE STABILI (soggette al limite)</b>	
<b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO 2017</b> (Art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018 e confermato dall'art. 79, comma 1-lett. a), CCNL 16/11/2022)	<b>508.267,00</b>
<b>RISPARMI EX ART. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001</b> (Art. 67, comma 2-Lett. d), CCNL 21/05/2018)	//
<b>INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI</b> (Art. 67, comma 2-Lett. e) CCNL 21/05/2018)	//
<b>INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA</b> (Art. 67, comma 5-Lett. a) CCNL 21/05/2018)	//
<b>RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO</b> (Art. 67, comma 2-Lett. c), CCNL 21/05/2018 e confermato dall'Art. 79, comma 1-lett. a), CCNL 16/11/2022)	40.230,00
<b>RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO</b> (Art. 67, comma 2-Lett. b), CCNL 2016/2018 e Dichiar. Congiunta n. 5 CCNL 2016/2018 e confermato dall'Art. 79, comma 1-lett. a), CCNL 16/11/2022) - FUORI DAL LIMITE	8.081,00
<b>€ 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015</b> , a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dal 2019 (Art. 67, comma 2-Lett. a), CCNL 2016/2018 e Dichiar. Congiunta n. 5 CCNL 2016/2018 e confermato dall'Art. 79, comma 1-lett. a), CCNL 16/11/2022) - FUORI DAL LIMITE	10.816,00
<b>€ 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018</b> , a decorrere dal 01/01/2021 (Art. 79, comma 1-lett. b), CCNL 16/11/2022) - FUORI DAL LIMITE	9.633,00
<b>RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO</b> (Art. 79, comma 1-lett. d), CCNL 16/11/2022) - FUORI DAL LIMITE	10.792,00
<b>DIFFERENZE STIPENDIALI TRA LA CATEGORIA B3 e B1 E TRA D3 e D1</b> (Art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022) - FUORI DAL LIMITE	8.119,00
<b>Riduzione Fondo, dal 2018, dell'importo per Posizioni Organizzative (oggi E.Q.) dell'anno 2017</b> (Art. 67, comma 1, 2° periodo, CCNL 2016/2018)	-106.475,00
<b>Decurtazione per risorse da destinare allo stanziamento delle Elevate Qualificazioni in via definitiva</b> [Art. 7, comma 4-lett. u), CCNL 16/11/2022]	- 10.000,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>479.463,00</b>



# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilanese@legalmail.it](mailto:comune.novatemilanese@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milanese.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milanese.mi.it)

## 1.2. Sezione II - Risorse Variabili

Le risorse variabili, suddivise tra quelle soggette al limite art. 23 e quelle “non soggette”, sono così determinate:

RISORSE VARIABILI (soggette al limite)	
<b>SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC.</b> (Art. 67, comma 3-Lett. a), CCNL 21/05/2018 – Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022)	//
<b>SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b> (Art. 67, comma 3-Lett. c), CCNL 21/05/2018 – Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022)	//
<b>IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITÀ RESIDUE DOPO CESSAZIONE</b> (Art. 67, comma 3-Lett. d), CCNL 21/05/2018 – Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022) - Anno successivo alla cessazione	361,00
<b>RISORSE FINALIZZATE AD ADEGUARE LE DISPONIBILITÀ DEL FONDO SULLA BASE DI SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA DELL'ENTE</b> (Art. 79, comma 2-Lett. c), CCNL 16/11/2022)	//
<b>INTEGRAZIONE 1,2% del M.S. 1997</b> (Art. 79, comma 2-Lett. b), CCNL 16/11/2022)	36.159,00
<b>MESSI NOTIFICATORI</b> (Art. 67, comma 3-Lett. f), CCNL 21/05/2018 – Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022)	//
<b>COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI</b> (Art. 27, CCNL 01/09/2000 - Art. 67, comma 3-Lett. c), CCNL 21/05/2018 - Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022)	//
<b>INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE</b> (Art. 113, D.Lgs. 50/2016; Dich. Congiunta n. 9 CCNL 21/05/2018; Delibera Corte dei Conti Sez. Aut. n. 6/2018) dal 19/04/2016 al 31/12/2017	//
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>36.520,00</b>
RISORSE VARIABILI (NON soggette al limite)	
<b>ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE</b> (Art. 80, comma 1, ultimo periodo, CCNL 16/11/2022)	//
<b>ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO</b> (Art. 14, comma 4, CCNL 98/01 e Art. 79, comma 2-Lett. d), CCNL 16/11/2022) - Anno successivo	//
<b>INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO</b> [Art. 67, comma 3-Lett. k, CCNL 21/05/2018 - Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022]	//
<b>RECUPERO EVASIONE IMU e TARI</b> [Art. 1, comma 1091, Legge 145/2017 (Legge Finanziaria 2018) - Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022]	9.310,00
<b>INCR. CCNL 2019/2021</b> (Art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022) – 0,22% del Monte Salari 2018 – FUORI DAL LIMITE	5.805,00
<b>INCREMENTO PARTE VARIABILE per gli anni 2023/2026</b> (Art. 8, comma 3 e 4, del D.L. 13/2023, convertito in Legge 41/2023) – 5% della parte stabile del fondo certificato anno 2016 – FUORI DAL LIMITE	21.137,00
<b>INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE</b> (Art. 113, D.Lgs. 50/2016; Dich. Congiunta n. 9 CCNL 21/05/2018) - Dal 01/01/2018	72.471,00
<b>COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE</b> (Art. 67, comma 3-Lett. c), CCNL 21/05/2018 – Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022)	3.768,00 (compensi Istat)



# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilane@legalmail.it](mailto:comune.novatemilane@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milane.se.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milane.se.mi.it)

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC. (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. d), CCNL 1998-2001 e ART. 67 C. 3 Lett. a) CCNL 21/05/2018 e Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022) UTILIZZO NOSTRE GRADUATORIECONCORSUALI	//
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA (Art. 16, commi 4-5, D.L. 98/11 e Art. 67, comma 3-Lett. b), CCNL 21/05/2018 - Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022 )	//
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>112.491,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>149.011,00</b>

**Risorse allocate fuori dal fondo:** Voci non presenti.

## Note esplicative sulle risorse variabili:

- Si precisa che gli importi stimati contenuti nel CCI-Economico 2025, come in esso evidenziato, sono dati dall'applicazione del Contratto Collettivo Integrativo – Parte Normativa 2023/2025 sottoscritto in via definitiva in data 30/11/2023.

- Art. 79, comma 2-Lett. b), del CCNL 16/11/2022 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza ammontava ad € 3.013.260,03, per un possibile incremento massimo di € 36.159,00 (1,2%). La quota inserita di € **36.159,00**, è pari al 100%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e compatibilmente con il rispetto degli equilibri di bilancio per l'anno 2025.

Tale risorsa è destinata al raggiungimento degli obiettivi gestionali e strategici indicati nell'ambito del Piano della Performance 2025, quale sezione dedicata nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 (PIAO), approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 40 del 13/03/2025 e integrato con deliberazioni di G.C. n. 123 dell'08/07/2025 e n. 201 del 12/11/2025 (quest'ultima relativa al monitoraggio intermedio), coerentemente con quanto contemplato all'art. 79, comma 2-lett. b), del CCNL 16/11/2022.

I criteri generali dei sistemi d'incentivazione del personale, dei criteri generali delle metodologie di valutazione del personale e dei criteri di ripartizione delle risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi sono previsti dagli artt. 24 e 25 del Contratto Collettivo Integrativo 2023/2025 – Parte Normativa, sottoscritto in data 30/11/2023, precisamente ai *Titolo VI e VII "Trattamento Economico" e "Criteri per la ripartizione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale"*.

- Art. 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022 (integrazione fino allo 0,22% del monte salari 2018)**

Il monte salari 2018 al netto della dirigenza ammontava ad € 3.159.040,00, per un possibile incremento massimo di € **6.950,00** (0,22%).

Tale integrazione verrà utilizzata compatibilmente con il rispetto degli equilibri di bilancio per l'anno 2025.

Si precisa che tale importo incrementa il Fondo Risorse Decentrate e le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di Elevata Qualificazione (art. 17, comma 6, CCNL 16/11/2022) in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del Fondo e dello stanziamento delle Elevate Qualificazioni (EQ), dando atto che tale



# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilane@legalmail.it](mailto:comune.novatemilane@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milane.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milane.mi.it)

risorsa non è soggetta a limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 in applicazione del comma 6 del medesimo art. 79.

La quota del 100% inserita nella parte variabile del Fondo, pari ad € 5.805,00, e la quota del 100% inserita nello stanziamento delle risorse destinate alle Elevate Qualificazioni, pari ad € 1.145,00 sono state quantificate e ripartite nel seguente modo:

TOTALE FONDO COSTITUZIONE 2021	539.546,00
TOTALE POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2021 (oggi E.Q.)	106.475,00
<b>TOTALE</b>	<b>646.021,00</b>
Ripartizione risorse 0,22% monte salari 2018:	
6.950,00 * 539.546,00 / 646.021,00 (Fondo Risorse Dec.)	5.805,00
6.950,00 * 106.475,00 / 646.021,00 (Elevate Qualificazioni)	1.145,00
<b>TOTALE</b>	<b>6.950,00</b>

- **Art. 8, comma 3 e 4, del D.L. 13/2023 (incremento per gli anni 2023-2026)**

Tale risorsa che ammonta ad € 21.137,00 è relativa agli incrementi, oltre il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 della componente variabile dei fondi per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, anche di livello dirigenziale, in misura non superiore al 5% della componente stabile di ciascuno dei fondi certificati nel 2016, ai sensi dell'art. 8, comma 3, del D.L. 13/2023, convertito con modificazioni dalla L. 21 aprile 2023, n. 41, al fine di garantire maggiore efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa in considerazione dei rilevanti impegni derivanti dall'attuazione dei progetti del PNRR e degli adempimenti connessi, per gli anni dal 2023 al 2026, dando atto che è possibile procedere a tale incremento se l'Ente soddisfa i seguenti requisiti previsti dal successivo comma 4 dello stesso D.L.:

- a) nell'anno precedente a quello di riferimento, rispetto dell'equilibrio di cui all'articolo 1, comma 821, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, con riferimento al saldo "Equilibrio di bilancio";
- b) nell'anno precedente a quello di riferimento, rispetto dei parametri del debito commerciale residuo e dell'indicatore di ritardo annuale dei pagamenti di cui all'articolo 1, commi 859 e 869 della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- c) incidenza del salario accessorio ed incentivante rispetto al totale della spesa del personale di cui al punto 4.2 del piano degli indicatori e dei risultati di bilancio adottato ai sensi dell'articolo 228, comma 5, del decreto legislativo n. 267 del 2000, dell'ultimo rendiconto approvato, non superiore all'8 per cento;
- d) approvazione, da parte del consiglio comunale, del rendiconto dell'anno precedente a quello di riferimento nei termini previsti dalla normativa vigente.

Il Comune di Novate Milanese, per l'anno 2025, ha rispettato tutti e quattro i sopra richiamati requisiti, dando atto che per il requisito di cui alla lettera c) l'incidenza è pari al 5%, come risultante dall'allegato al rendiconto 2024 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 28 del 29/04/2025.

Si precisa, altresì, che l'importo di € 21.137,00 è stato calcolato in misura non superiore al 5% della parte stabile del Fondo certificato nel 2016, quantificato in € 422.749,00 (al netto delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di posizione organizzativa, oggi E.Q.).



# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilanese@legalmail.it](mailto:comune.novatemilanese@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milanese.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milanese.mi.it)

- Incentivazione attività e prestazioni previste da specifiche disposizioni di legge:**

Compensi incentivanti, derivanti da disposizioni di Legge, che nel corso dell'anno 2025 sono stati previsti con i seguenti importi, dando atto che tali risorse, elencati nella sotto indicata tabella, sono stanziati nel Bilancio di Previsione 2025 e che saranno quantificate a consuntivo nel Fondo Risorse Decentrate 2025, dando atto che relativamente ai compensi destinati ai componenti interni dell'Ente delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici, gli stessi sono disciplinati dall'art. 3 della Legge 56/20219 e verranno recepiti dal Regolamento interno, da applicarsi con decorrenza 1° Gennaio 2026, che verrà approvato dalla Giunta Comunale entro il 31/12/2025 e che tali compensi sono da includere nel tetto del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e la ricomprensione di queste somme nel trattamento accessorio le assoggetta, contestualmente, anche al tetto di spesa di personale in valore assoluto, ex art. 1, commi 557 e 562, della legge 296/2006:

a)	<b>Incentivi per funzioni tecniche</b> (Art. 113, comma 2, del D.Lgs. 50/2016)	<b>€ 72.471,10</b>
	<b>Incentivi alle funzioni tecniche</b> (art. 45 D.Lgs. 36/2023)	
b)	<b>Incentivi per recupero evasione IMU e TARI</b> [Art. 1, comma 1091, Legge 145/2017 (Legge Finanziaria 2018) – Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022]	<b>€ 9.310,00</b>
c)	<b>Compensi Istat</b> [Art. 70-ter CCNL 21/05/2018 e Art. 79, comma 2-lett. a) CCNL 16/11/2022]	<b>€ 3.768,00</b>
d)	<b>Sponsorizzazioni, Accordi di Collaborazioni, ecc...</b> [Art. 43, Legge 449/1997; Art. 79, comma 2-lett. a), CCNL 16/11/2022 – Utilizzo nostre graduatorie concorsuali]	<b>Attualmente non previsti</b>
e)	<b>Compensi per specifiche disposizioni di Legge</b> [Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022]	<b>Attualmente non previsti</b>
f)	<b>Compensi per i componenti interni delle commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici</b> [Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022]	<b>Da applicare dall'anno 2026</b>

## 1.3. Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

a) In questa sezione della relazione è data evidenza del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, il quale sancisce: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, del citato D.Lgs., al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi, e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*.





# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilanese@legalmail.it](mailto:comune.novatemilanese@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milanese.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milanese.mi.it)

A	RISORSE STABILI	2025	2016
A.1)	IMPORTO CONS. ANNO 2003 (Art. 31, comma 2, CCNL 02/05 e Art. 67, comma 1 - 1° periodo, CCNL 21/05/2018)		410.922,00
A.2)	INCR. CCNL 02-05 (Art. 32, comma 1, CCNL 22/01/2004) – 0,62% del Monte Salari 2001)		19.475,00
A.3)	INCR. CCNL 02-05 (Art. 32, comma 2, CCNL 22/01/2004) – 0,50% del Monte Salari 2001		15.706,00
A.4)	INCR. CCNL 02-05 [Art. 67, comma 1-3° periodo, CCNL 21/05/2018 (Art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004)]		6.114,00
A.5)	INCR. CCNL 04-05 (Art. 4, commi 1-4-5 parte fissa) -		15.461,00
A.6)	INCR. CCNL 06-09 (Art. 8, commi 2-5-6-7 parte fissa)		19.756,00
A.7)	RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO (Dichiar. Congiunta n. 14 CCNL 22/01/2004 e n. 1 CCNL 31/07/2009) N.B.: importo certificato 2018: € 20.833,00		22.762,00
A.8)	<b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO 2017</b> (Art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018 e confermato dall'art. 79, comma 1-lett. a), CCNL 16/11/2022)	<b>508.267,00</b>	
A.9)	<b>RISPARMI EX ART. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001</b> (Art. 67, comma 2-Lett. d), CCNL 21/05/2018)	//	
A.10)	<b>INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI</b> (Art. 67, comma 2-Lett. e) CCNL 21/05/2018)	//	
A.11)	<b>INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA</b> (Art. 67, comma 5-Lett. a) CCNL 21/05/2018)	//	
A.12)	<b>RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO</b> (Art. 67, comma 2-Lett. c), CCNL 21/05/2018 e confermato dall'Art. 79, comma 1-lett. a), CCNL 16/11/2022)	40.230,00	18.056,00
A.13)	<b>RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO</b> (Art. 67, comma 2-Lett. b), CCNL 2016/2018 e Dichiar. Congiunta n. 5 CCNL 2016/2018 e confermato dall'Art. 79, comma 1-lett. a), CCNL 16/11/2022) - FUORI DAL LIMITE	8.081,00	972,00
A.14)	<b>€ 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015</b> , a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dal 2019 (Art. 67, comma 2-Lett. a), CCNL 2016/2018 e Dichiar. Congiunta n. 5 CCNL 2016/2018 e confermato dall'Art. 79, comma 1-lett. a), CCNL 16/11/2022) - FUORI DAL LIMITE	10.816,00	
A.15)	<b>€ 84,50 PER UNITA' DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018</b> , a decorrere dal 01/01/2021 (Art. 79, comma 1-lett. b), CCNL 16/11/2022) - FUORI DAL LIMITE	9.633,00	
A.16)	<b>RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO</b> (Art. 79, comma 1-lett. d), CCNL 16/11/2022) - FUORI DAL LIMITE	10.792,00	
A.17)	<b>DIFFERENZE STIPENDIALI TRA LA CATEGORIA B3 e B1 E TRA D3 e D1</b> (Art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022) - FUORI DAL LIMITE	8.119,00	
A.18)	Riduzione Fondo, dal 2018, dell'importo per Posizioni Organizzative (oggi E.Q.) dell'anno 2017 (Art. 67, comma 1, 2° periodo, CCNL 2016/2018)	-106.475,00	
A.19)	Decurtazione per risorse da destinare allo stanziamento delle Elevate Qualificazioni in via definitiva [Art. 7, comma 4-lett. u), CCNL 16/11/2022]	- 10.000,00	

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da

CUSATIS MONICA

ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005 PROTOCOLLO GENERALE: 2025 / 26362 del 25/11/2025



# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilanese@legalmail.it](mailto:comune.novatemilanese@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milanese.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milanese.mi.it)

<b>A.20)</b>	<b>Totale Risorse Stabili</b>	<b>479.463,00</b>	<b>529.224,00</b>
<b>B</b>	<b>RISORSE VARIABILI (soggette al limite)</b>		
B.1)	<b>SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC.</b> (Art. 67, comma 3-Lett. a), CCNL 21/05/2018 – Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022)	//	
B.2)	<b>RECUPERO EVASIONE ICI</b> (Art. 67, comma 3-Lett. c), CCNL 21/05/2018)	//	3.704,00
B.3)	<b>SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</b> (Art. 67, comma 3-Lett. c), CCNL 21/05/2018 – Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022)	//	
B.4)	<b>IMPORTO UNA TANTUM FRAZIONE RIA PARI ALLE MENSILITÀ RESIDUE DOPO CESSAZIONE</b> (Art. 67, comma 3-Lett. d), CCNL 21/05/2018 – Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022) - Anno successivo alla cessazione	361,00	
B.5)	<b>RISORSE FINALIZZATE AD ADEGUARE LE DISPONIBILITÀ DEL FONDO SULLA BASE DI SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA DELL'ENTE</b> (Art. 79, comma 2-Lett. c), CCNL 16/11/2022)	//	
B.6)	<b>INTEGRAZIONE 1,2% del M.S. 1997</b> (Art. 79, comma 2-Lett. b), CCNL 16/11/2022)	36.159,00	36.159,00
B.7)	<b>MESSI NOTIFICATORI</b> (Art. 67, comma 3-Lett. f), CCNL 21/05/2018 – Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022)	//	
B.8)	<b>COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI</b> (Art. 27, CCNL 01/09/2000 - Art. 67, comma 3-Lett. c), CCNL 21/05/2018 - Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022)	//	
B.9)	<b>INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE</b> (Art. 113, D.Lgs. 50/2016; Dich. Congiunta n. 9 CCNL 21/05/2018; Delibera Corte dei Conti Sez. Aut. n. 6/2018) dal 19/04/2016 al 31/12/2017	//	30.268,00
<b>B.10)</b>	<b>Totale Risorse Variabili soggette al Limite</b>	<b>36.520,00</b>	<b>70.131,00</b>
<b>C</b>	<b>RISORSE VARIABILI (NON soggette al limite)</b>		
C.1)	<b>ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE</b> (Art. 80, comma 1, ultimo periodo, CCNL 16/11/2022)	//	
C.2)	<b>ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO</b> (Art. 14, comma 4, CCNL 98/01 e Art. 79, comma 2-Lett. d), CCNL 16/11/2022) - Anno successivo <b>INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO</b> [Art. 67, comma 3-Lett. k, CCNL 21/05/2018 - Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022]	//	1.528,00
C.3)	<b>INTEGRAZIONE PARTE VARIABILE PER TRASFERIMENTO PERSONALE MESI RESIDUI DELL'ANNO DEL TRASFERIMENTO</b> [Art. 67, comma 3-Lett. k, CCNL 21/05/2018 - Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022]	//	
C.4)	<b>RECUPERO EVASIONE IMU e TARI</b> [Art. 1, comma 1091, Legge 145/2017 (Legge Finanziaria 2018) - Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022]	9.310,00	
C.5)	<b>€ 84,50 PER UNITÀ DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018</b> , a decorrere dal 01/01/2021 [Art. 79, comma 1-Lett. b), CCNL 16/11/2022] [Art. 79, comma 5, CCNL 16/11/2022 – quota anni di competenza 2021 e 2022] – FUORI DAL LIMITE	//	
C.6)	<b>INCR. CCNL 2019/2021</b> (Art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022) – 0,22% del Monte Salari 2018 – FUORI DAL LIMITE	5.805,00	
C.7)	<b>INCREMENTO PARTE VARIABILE per gli anni 2023/2026</b> (Art. 8, comma 3 e 4, del D.L. 13/2023, convertito in Legge 41/2023) – 5% della parte	21.137,00	

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da

CUSATIS MONICA

ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005 PROTOCOLLO GENERALE: 2025 / 26362 del 25/11/2025



# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilanese@legalmail.it](mailto:comune.novatemilanese@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milanese.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milanese.mi.it)

	stabile del fondo certificato anno 2016 – FUORI DAL LIMITE		
C.8)	<b>INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE</b> (Art. 113, D.Lgs. 50/2016; Dich. Congiunta n. 9 CCNL 21/05/2018) - Dal 01/01/2018	72.471,00	
C.9)	<b>COMPENSI PREVISTI DA DISPOSIZIONI DI LEGGE</b> (Art. 67, comma 3-Lett. c), CCNL 21/05/2018 – Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022)	3.768,00 (compensi Istat)	
C.10)	<b>SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC.</b> (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. d), CCNL 1998-2001 e ART. 67 C. 3 Lett. a) CCNL 21/05/2018 e Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022) <b>UTILIZZO NOSTRE GRADUATORIECONCORSUALI</b>	//	
C.11)	<b>RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA</b> (Art. 16, commi 4-5, D.L. 98/11 e Art. 67, comma 3-Lett. b), CCNL 21/05/2018 - Art. 79, comma 2-Lett. a), CCNL 16/11/2022 )	//	
<b>C.12)</b>	<b>Totale Risorse Variabili NON soggette al Limite</b>	<b>112.491,00</b>	<b>1.528,00</b>
<b>D</b>	<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE (A+B+C)</b>	<b>628.474,00</b>	<b>600.883,00</b>
	Decurtazione Fondo (Art. 1, comma 236, Legge 208/2015) - parte variabile	//	- 14.051,00
	Decurtazione Fondo (Art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017) - parte variabile	//	
<b>E</b>	<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>628.474,00</b>	586.832,00
<b>F</b>	Totale risorse NON soggette al LIMITE (C.9+A.13+A.14)	159.932,00	2.500,00
<b>G</b>	<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE PER VERIFICA RISPETTO ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017 (E-F)</b>	<b>468.542,00</b>	<b>584.332,00</b>
<b>H</b>	Fondo, dal 2018, dell'importo per Posizioni Organizzative (oggi E.Q.) dell'anno 2017 - Enti con dirigenza (Art. 67, comma 1, 2° periodo, CCNL 2016/2018) - DA IMPUTARE NEI CAPITOLI DEL BILANCIO	106.475,00	0,00
<b>I</b>	Incremento stanziamento risorse Elevate Qualificazioni dal 2025 [Art. 7, comma 4-lett. u), CCNL 16/11/2022]	10.000,00	
	<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE (G+H+I)</b>	<b>585.017,00</b>	<b>584.332,00</b>

La tabella, di cui sopra, è riportata solo per confrontare il Fondo Risorse Decentrate 2025, del personale non dirigente, con il rispettivo Fondo del 2016, ma con riferimento all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 il rispetto del limite deve essere verificato rispetto al trattamento accessorio di tutto il personale dell'Ente (Fondo per le Retribuzioni di Posizione e di Risultato dei Dirigenti, Fondo per il Lavoro Straordinario e Fondo per le Retribuzioni di Posizione e di Risultato delle Elevate Qualificazioni), ivi incluso il trattamento accessorio del Segretario Comunale (cfr. Corte conti, Sezione regionale di controllo per la Puglia, deliberazione n. 27/2019/par; Sezione regionale di controllo per la Lombardia, deliberazione n. 150/2019/par), dando atto che con circolari n. 16/2020 – 18/2021 – 25/2022 la Ragioneria Generale dello Stato, in sede di conto annuale, ha chiarito quali sono le voci economiche che concorrono alla determinazione del suddetto limite.



# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilanese@legalmail.it](mailto:comune.novatemilanese@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milanese.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milanese.mi.it)

Pertanto, la seguente tabella illustra quanto sopra premesso e considerato, dando atto che con la determinazione n. 446 del 09/06/2025 relativa alla costituzione definitiva, unitamente alla parte variabile, del Fondo Risorse Decentrate 2025 il trattamento accessorio del Segretario Comunale per l'anno 2025 è stato calcolato escludendo il periodo della reggenza (03/02/2025-05/05/2025); in ogni caso il confronto tra i due valori (anno 2016 e anno 2025) deve essere effettuato sulla base di dati omogenei calcolati secondo il medesimo criterio e pertanto con tale atto è stato ricalcolato anche il limite 2016 limitatamente al trattamento accessorio del Segretario Generale e si precisa che l'importo di tale trattamento è stato decurtato dell'aumento per la retribuzione di posizione previsto dall'art. 107, comma 1, del CCNL 17/12/2020 e dall'art. 58, comma 1, del CCNL 16/07/2024 per il personale Dirigente e Segretario Comunali e Provinciali, corrispondenti alle percentuali applicate per ogni convenzione di segreteria del 2025 e al periodo di servizio:

VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23 COMMA 2 D.LGS. 75/2017		
MACROCATEGORIA	2025	2016
Fondo risorse decentrate al netto risorse non soggette al limite	468.542,00	598.383,00
Decurtazione Fondo (Art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 (Riforma Madia) - parte variabile		-14.051,00
Fondo per le Retribuzioni di Posizione e di Risultato dei Dirigenti	102.695,00	102.695,00
Fondo per il lavoro straordinario (art. 14 del CCNL 01.04.1999)	44.681,00	44.681,00
Fondo, dal 2018, dell'importo per Posizioni Organizzative (oggi E.Q.) dell'anno 2017 - Enti con dirigenza (Art. 67, comma 1, 2° periodo, CCNL 2016/2018) + Rideterminazione dal 2025 ai sensi dell'art. 7, comma 4-lett. u), CCNL 16/11/2022, con incremento di € 10.000,00	116.475,00	0,00
Segretario Comunale: 1. Retribuzione di Posizione 2. Maggiorazione retribuzione di posizione (maggiorazione 50%, ai sensi dell'art. 41, comma 4, CCNL 16/05/2001); 3. Indennità di "galleggiamento" (art. 41, comma 5, CCNL 16/05/2001); 4. Retribuzione di Risultato (art. 42, CCNL 16/05/2001 e s.m.i.)	18.702,65	19.436,99
<b>TOTALE RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO</b>	<b>751.095,65</b>	<b>751.144,99</b>

Dal prospetto, di cui sopra, si evince che allo stato attuale, l'Ente non deve procedere ad alcuna decurtazione, in quanto il trattamento accessorio stanziato complessivamente per l'anno 2025 per tutte le categorie di personale (dipendenti, dirigenti e segretario comunale) è inferiore al corrispondente importo 2016, ricalcolato, in ossequio all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

A tale riguardo si precisa che:

- l'incremento pari all'1,53% del Monte Salari 2015, ai sensi dell'art. 56 del CCNL 17/12/2020, e l'incremento pari allo 2,01% del Monte Salari 2018, ai sensi dell'art. 39 del CCNL 16/07/2024, relativo ai Dirigenti da applicare al Fondo Dirigenti non rientrano nel limite del trattamento accessorio, di cui alla sopra indicata tabella, in applicazione dell'art. 11 del D.L.



# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilanese@legalmail.it](mailto:comune.novatemilanese@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milanese.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milanese.mi.it)

135/2018 convertito in Legge n. 12 dell'11/02/2019, nonostante il Fondo Dirigenti sia quantificato, con i due aumenti, in € 109.344,00;

- l'incremento pari allo 0,22% del Monte Salari 2018, di € 1.145,00, in applicazione dell'art. 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022 relativo in proporzione alle Elevate Qualificazioni da applicare allo stanziamento delle risorse destinate alle retribuzioni di posizione e di risultato delle stesse non rientra nel limite del trattamento accessorio, in applicazione dell'art. 79, comma 6, del citato CCNL, nonostante le risorse destinate alle E.Q. sia quantificato in € 107.620,00. Tale incremento sarà interamente destinato alla retribuzione di risultato;
- in sede di rideterminazione a consuntivo del Fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 si provvederà a nuova verifica del rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e ad eventuale decurtazione.

**b)** In questa sezione della relazione si dà evidenza, altresì, che l'Amministrazione Comunale di Novate Milanese ha provveduto a verificare quanto stabilito dalla nuova disciplina di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, come modificato dall'art. 1, comma 853, della Legge 160/2019, e successivo Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno, del 17/03/2020, pubblicato in G.U. n. 108 del 27/04/2020: tali disposizioni definiscono la misura dell'adeguamento del limite al trattamento economico accessorio sia in aumento (in caso di personale in servizio maggiore rispetto a quello dell'anno precedente) che in diminuzione (in caso di personale in servizio minore rispetto a quello dell'anno precedente), prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018, garantendo al contempo la salvaguardia del limite 2016 originario se il numero dei dipendenti dell'anno di riferimento risulti inferiore rispetto a quelli in servizio al 31/12/2018;

Dai conteggi effettuati dal Servizio Personale, i dipendenti in servizio al 31/12/2018 risultano essere pari a n. 110,27 (calcolati rapportando i dipendenti part-time al tempo pieno e al periodo di servizio comprese le avvenute cessazioni e assunzioni in corso d'anno e alla tabella 12 del Conto Annuale 2018 come indicato dalla RGS), mentre i dipendenti presunti, da confermare a consuntivo, al 31/12/2025, comprese le assunzioni previste dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027 (oltre a quelle già effettuate alla data della presente relazione) e le cessazioni intervenute in corso d'anno, risultano essere pari a n. 84,24 (calcolati anch'essi rapportando i part-time al tempo pieno e al restante personale assunto e cessato in corso d'anno e dato comunque da certificare a consuntivo) e pertanto in applicazione della norma sopra citata non occorre adeguare il limite del trattamento economico accessorio del personale, di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, come sopra indicato nel punto a), garantendo al contempo la salvaguardia del suddetto limite 2016 originario. Tale dato contabile si differenzia da quanto indicato nella determinazione n. 446/2025 in quanto il numero dei dipendenti è aggiornato con le assunzioni già effettuate alla data del presente atto e pertanto si provvederà entro la fine del corrente anno ad aggiornare tale dato anche nella determinazione di aggiornamento del Fondo Risorse Decentrate 2025.





# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilane@legalmail.it](mailto:comune.novatemilane@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milane.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milane.mi.it)

## 1.4. Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

DESCRIZIONE	IMPORTO
<b>Risorse Stabili (soggette al limite)</b> (Art. 79, comma 1, CCNL 16/11/2022)	548.497,00
<b>Riduzione Fondo, dal 2018, dell'importo per Posizioni Organizzative (oggi E.Q.) – consolidato 2017</b> (Art. 67, comma 1, 2° periodo, CCNL 21/05/2018) (Finanziate nel Bilancio dell'Ente)	- 106.475,00
<b>Decurtazione per risorse da destinare allo stanziamento delle Elevate Qualificazioni in via definitiva</b> [Art. 7, comma 4-lett. u), CCNL 16/11/2022]	- 10.000,00
<b>Risorse Variabili (soggette al limite)</b> (Art. 79, comma 2-Lett. a) e b), CCNL 16/11/2022)	36.520,00
<b>Risorse Variabili (soggette al limite)</b> (Art. 79, comma 2-Lett. c), CCNL 16/11/2022)	//
<b>A) Totale Fondo soggetto al limite</b>	<b>468.542,00</b>
<b>Risorse Stabili (non soggette al limite)</b> (Art. 67, comma 2-Lettere a), CCNL 21/05/2018 e confermato dall'Art. 79, comma 1-lett. a), CCNL 16/11/2022)	10.816,00
<b>Risorse Stabili (non soggette al limite)</b> (Art. 67, comma 2-Lettere b), CCNL 21/05/2018 e confermato dall'Art. 79, comma 1-lett. a), CCNL 16/11/2022)	8.081,00
<b>Risorse Stabili (non soggette al limite)</b> (Art. 79, comma 1-lett. b), CCNL 16/11/2022)	9.633,00
<b>Risorse Stabili (non soggette al limite)</b> (Art. 79, comma 1-lett. d), CCNL 16/11/2022)	10.792,00
<b>Risorse Stabili (non soggette al limite)</b> (Art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022)	8.119,00
<b>B) Totale Risorse Stabili escluse dal limite</b>	<b>47.441,00</b>
<b>Risorse Variabili (non soggette al limite)</b> (Recupero Evasione IMU e TARI)	9.310,00
<b>Risorse Variabili (non soggette al limite)</b> (Art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 – 0,22% del Monte Salari 2018)	5.805,00
<b>Risorse Variabili (non soggette al limite)</b> (Art. 8, comma 3 e 4, D.L. 13/2023 – 5% della parte Stabile del Fondo certificato nel 2016)	21.137,00
<b>Risorse Variabili (non soggette al limite)</b> (Incentivi Funzioni Tecniche)	72.471,00
<b>Risorse Variabili (non soggette al limite)</b> (Compensi Istat)	3.768,00
<b>Economie Fondo Straordinari 2024</b> (esclusi dal limite, ai sensi della Delibera della Sezioni	//

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da

CUSATIS MONICA

ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005 PROTOCOLLO GENERALE: 2025 / 26362 del 25/11/2025



# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilanese@legalmail.it](mailto:comune.novatemilanese@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milanese.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milanese.mi.it)

Riunite Corte dei Conti n. 51/2011)	
<b>C) Totale Risorse Variabili escluse dal limite</b>	<b>112.491,00</b>
<b>TOTALE FONDO 2025 (A+B+C) (al netto delle risorse stabili non soggette al limite)</b>	<b>628.474,00</b>

## 1.5. Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono previste risorse allocate all'esterno del fondo.

## 2. Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### 2.1. Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Collettivo Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per un totale di € 226.155,00 relative a risorse fisse, tranne per le somme pari ad € 12.000,00 relative all'attivazione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno delle aree di inquadramento ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022, come di seguito specificate:

Risorse Fisse	Spesa stimata
Differenziale Stipendiale (Ex PEO) (Art. 78, comma 3, CCNL 16/11/2022)	€ 137.000,00
Nuovo differenziale Stipendiale (Art. 14 CCNL 16/11/2022)	€ 25.000,00
Differenziale Stipendiale Aggiuntivo (Art. 101 e 102 CCNL 16/11/2022)	€ 213,00
Progressione Economica all'interno delle Aree (dal 01/01/2025)	€ 12.000,00
Indennità comparto	€ 43.000,00
Indennità dovute al personale educativo	Personale educativo non più presente
Assegno ad Personam Riassorbibile	€ 5.100,00
Indennità congedo straordinario art. 42, comma 5, D.Lgs. 151/2001	€ 3.200,00
Indennità sostitutiva del preavviso per personale deceduto e cessato	642,00
<b>Totale Voci Fisse</b>	<b>€ 226.155,00</b>

Le somme suddette presunte, da determinare a consuntivo, hanno natura obbligatoria oppure sono relative a materie già precedentemente negoziate e pertanto non sono state oggetto di negoziazione per l'importo pari ad € 214.155,00.



# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilane@legalmail.it](mailto:comune.novatemilane@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milane.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milane.mi.it)

Si precisa, altresì, che l'importo, di cui alla tabella sopra esposta è comprensivo dell'importo pari ad € 12.000,00 relativo all'attivazione dell'istituto delle Progressioni Economiche all'interno delle aree di inquadramento, quale quota corrispondente all'attribuzione di un terzo dei dipendenti in possesso dei requisiti per ogni Area di inquadramento, come indicato dall'art. 2 dell'ipotesi del CCI-Economico 2025, sottoscritto, dalla delegazione di parte datoriale e da quella sindacale, in data 25 Novembre 2025. Pertanto, le nuove Progressioni, con decorrenza 01/01/2025, essendo regolate dal Contratto, sono state oggetto di contrattazione a seguito dell'integrazione delle linee di indirizzo impartite dall'Organo Esecutivo approvate dalla Giunta Comunale con la sopra citata deliberazione n. 171 del 23/09/2025.

Per garantire l'importo di € 12.000,00 i dipendenti in possesso dei requisiti per ogni area di inquadramento vengono ripartiti nel seguente modo:

- a) n. 3 dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari ed EQ;
- b) n. 7 dipendenti inquadrati nell'Area degli Istruttori;
- c) n. 2 dipendenti inquadrati nell'Area degli Operatori Esperti.

A tal proposito, come descritto altresì nella relazione illustrativa sottoscritta dal Segretario Generale, all'art. 2-bis dell'ipotesi del CCI-Economico 2025 - ***“Progressioni economiche all'interno delle Aree - [Modifica art. 10 del CCI-Normativo 2023/2025]”*** le parti, in applicazione della sopra richiamata deliberazione di G.C. n. 171/2025, hanno stabilito di modificare e integrare i criteri previsti dall'art. 10 del Contratto Collettivo Integrativo 2023/2025 – Parte Normativa, che per completezza viene riscritto per intero, come di seguito specificato:

## ***“Art. 10***

### ***Selezione per la progressione economica orizzontale***

1. *Hanno titolo a partecipare alla selezione per la progressione economica orizzontale i dipendenti a tempo indeterminato, in servizio alla data del 1° gennaio dell'anno di attivazione dell'istituto in possesso dei seguenti requisiti:*

- a) *essere dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che negli ultimi **tre anni** non ha beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della maturazione del requisito il rapporto di lavoro a tempo parziale è equiparato al rapporto di lavoro a tempo pieno; per il personale trasferito da altro Ente per mobilità volontaria, è computato anche il periodo di servizio prestato presso l'Ente di provenienza;*
- b) *assenza, negli ultimi 2 anni precedenti alla data di decorrenza della progressione, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari avviati prima della data di decorrenza della progressione, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se all'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.*

2. *I “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:*

- a) *media delle ultime tre valutazioni di performance conseguite o comunque delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;*
- b) *esperienza professionale: per “esperienza professionale” si intende quella pertinente alle mansioni assegnate, maturata **nel medesimo differenziale stipendiale** per un periodo complessivo superiore ai tre anni nel medesimo profilo o equivalente, necessari come requisito di partecipazione, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto FF.LL. nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi; l'esperienza professionale è valutata dal Comitato di Direzione formato dai Dirigenti e dai Responsabili di Unità organizzative autonome, che definiranno il punteggio da assegnare sulla base del seguente criterio:*
  - *per ogni anno di esperienza professionale conforme alla definizione di cui sopra, punti 5 fino ad un*



# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilane@legalmail.it](mailto:comune.novatemilane@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milane.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milane.mi.it)

massimo di 30; i periodi di servizio superiori a sei mesi sono conteggiati come anno intero, mentre frazioni inferiori a sei mesi non sono considerate utili ai fini del calcolo dell'anzianità;

- c) conseguimento nel triennio antecedente l'anno di attivazione dell'istituto di capacità culturali e professionali pertinenti alle mansioni assegnate e conseguite all'esito di **percorsi formativi della durata di almeno 60 (sessanta) ore nel triennio**, con o senza esame finale; per il riconoscimento del punteggio i dipendenti devono produrre idonea certificazione rilasciata dall'ente erogatore; il punteggio è riconosciuto soltanto per le ore di formazione svolte dal dipendente con oneri a carico dell'Amministrazione o a titolo gratuito; in assenza di certificato rilasciato dall'Ente erogatore, la partecipazione a webinar è attestata dal Dirigente/Responsabile di assegnazione, con indicazione della relativa durata; sono escluse dal computo i percorsi formativi obbligatori ai sensi di legge (per es., formazione in materia di prevenzione della corruzione, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro).

3. Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio di cui al precedente comma 2 è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato per ciascuna Area di inquadramento come di seguito indicato:

### 3.1 Area degli Operatori Esperti

Criteri	Punteggio max
a) media delle ultime tre valutazioni di performance	60
b) esperienza professionale	30
c) competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	10
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>

### 3.2 Area degli Istruttori

Criteri	Punteggio max
a) media delle ultime tre valutazioni di performance	70
b) esperienza professionale	20
c) competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	10
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>

### 3.3 Area dei Funzionari ed EQ

Criteri	Punteggio max
a) media delle ultime tre valutazioni di performance	80
b) esperienza professionale	10
c) competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi	10
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>

4. Al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un ulteriore punteggio pari nella misura massima al 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione dei criteri di cui al comma 2, così determinato:

- anzianità nell'ultima posizione economica pari a 6 anni e fino a 7 anni - punteggio aggiuntivo del 2%;
- anzianità nell'ultima posizione economica superiore a 7 anni e fino a 10 anni - punteggio aggiuntivo del 2,5%;
- anzianità nell'ultima posizione economica superiore a 10 anni - punteggio aggiuntivo del 3%.

5. In caso di parità dei punteggi determinati ai sensi dei commi precedenti, sono applicati i seguenti criteri di priorità:

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da

CUSATIS MONICA

ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005 PROTOCOLLO GENERALE: 2025 / 26362 del 25/11/2025



# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilane@legalmail.it](mailto:comune.novatemilane@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milane.se.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milane.se.mi.it)

- a) maggiore anzianità presso l'ente;
- b) maggiore età;
- c) minor numero di progressioni economiche effettuate.

6. Non è possibile attribuire più di un differenziale stipendiale/dipendente per ciascuna procedura selettiva.
7. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'area.
8. Ogni dipendente verrà portato a conoscenza del punteggio ottenuto a seguito dell'applicazione dei criteri di formazione della graduatoria mediante sottoscrizione "per presa visione e ricevuta copia" di apposita scheda recante la relativa valutazione. Il dipendente può avviare la procedura di conciliazione prevista dal sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.
9. In sede di attribuzione del differenziale stipendiale al personale della Polizia Locale inquadrato nell'Area degli Istruttori che risulta, sulla base di atti formali e secondo il regolamento dell'Ente, titolare di funzioni di coordinamento connesse al maggior grado rivestito ai sensi della legge 65/1986 la misura del differenziale viene incrementata di euro 350.
10. In sede di attribuzione del differenziale stipendiale al personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e nell'Area degli Istruttori di cui all'art. 101 del CCNL 2019/2021, al quale per l'esercizio delle rispettive mansioni sia necessaria l'iscrizione ad un ordine professionale o l'abilitazione professionale o l'iscrizione ad albi o albi speciali, la misura del differenziale viene incrementata rispettivamente di euro 200 e euro 150".

## 2.2. Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Collettivo Integrativo

Il contenuto del contratto, economico 2025, tratta nella sua articolazione delle seguenti materie, precisando che gli importi stimati contenuti in tale CCI sono dati dall'applicazione del Contratto Collettivo Integrativo – Parte Normativa 2023/2025 sottoscritto in via definitiva in data 30/11/2023.

Vengono regolate dal contratto somme per un totale di **€ 402.319,00** relative a risorse variabili come analiticamente specificate nel prospetto che segue e a nuove progressioni orizzontali:

Risorse Variabili (Finalità del compenso)	Spesa stimata
Maggiorazione Oraria 50% per attività prestata nel giorno di riposo settimanale (Art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000 e Art. 80, comma 2-Lett. d), CCNL 16/11/2022)	€ 2.000,00
Indennità Maggiorazione Turno 10%	€ 26.000,00
Indennità Maggiorazione Turno 30%	€ 200,00
Indennità Maggiorazione Turno 100%	€ 2.500,00
Indennità di reperibilità	€ 20.500,00
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale – art. 80, comma 2 lett. a) e b) del CCNL 16/11/2022 (importo provvisorio da determinare a consuntivo)	€ 174.806,00
Premi correlati alla performance organizzativa ed individuale – (Art. 8, comma 3 e 4, del D.L. 13/2023, convertito in Legge	€ 21.137,00

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da

CUSATIS MONICA

ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005 PROTOCOLLO GENERALE: 2025 / 26362 del 25/11/2025





# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilane@legalmail.it](mailto:comune.novatemilane@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milane.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milane.mi.it)

41/2023) – 5% della parte stabile del fondo certificato anno 2016 (importo provvisorio da determinare a consuntivo)	
Indennità Condizioni di Lavoro - Destinato (Art. 84-bis, CCNL 16/11/2022)	€ 21.000,00
Indennità per specifiche responsabilità - Destinato (art. 84, CCNL 16/11/2022)	€ 29.500,00
Indennità per orario ordinario festivo, notturno e festivo- notturno (Maggiorazione oraria 20%) (Art. 24, comma 5, CCNL 14/09/2000)	€ 427,00
Indennità di Funzione (Art. 97, CCNL 16/11/2022-Personale Polizia Locale)	€ 6.200,00
Indennità di Servizio Esterno (Art. 100, CCNL 16/11/2022-Personale Polizia Locale)	€ 12.500,00
Accordi di collaborazione (utilizzo nostre graduatorie concorsuali)	//
Incentivi Funzioni Tecniche (importo provvisorio da determinare a consuntivo)	€ 72.471,00
Incenti per Recupero Evasione IMU e TARI (importo provvisorio da determinare a consuntivo)	€ 9.310,00
Compensi Istat (importo provvisorio da determinare a consuntivo)	€ 3.768,00
<b>Totale Voci Variabili</b>	<b>€ 402.319,00</b>
Economie Fondo Straordinario 2024	//
<b>Totale Voci Variabili (con economie fondo straordinario)</b>	<b>€ 402.319,00</b>
<b>Totale Voci Fisse (di cui al punto 2.1.)</b>	<b>€ 226.155,00</b>
<b>TOTALE FONDO (Voci Fisse + Voci Variabili)</b>	<b>€ 628.474,00</b>

## 2.3. Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

## 2.4. Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme Fisse non regolate dal contratto	<b>214.155,00</b>
Somme Fisse regolate dal contratto (Progressioni economiche all'interno delle aree dal	<b>12.000,00</b>

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da

CUSATIS MONICA

ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005 PROTOCOLLO GENERALE: 2025 / 26362 del 25/11/2025



# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilanese@legalmail.it](mailto:comune.novatemilanese@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milanese.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milanese.mi.it)

01/01/2023)	
Somme Variabili regolate dal contratto	<b>402.319,00</b>
Destinazioni ancora da regolare	<b>0,00</b>
Somme non regolate dal contratto relative al risparmio Fondo Straordinario 2024	<b>0,00</b>
<b>TOTALE</b>	<b>628.474,00</b>

## 2.5. Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

## 2.6. Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si dà atto che le previsioni di cui all'ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo – Annualità Economica 2025 sono coerenti con quelle del CCNL vigente al tempo della sua sottoscrizione, sicché tutti gli istituti, ivi compresi quelli afferenti ai premi individuali e di gruppo e le specifiche indennità, risultano disciplinati nel pieno rispetto dei valori economici per essi previsti dal CCNL nonché in misura tale che il fondo, nelle sue diverse componenti, sia pienamente idoneo a sopportarne il carico.

Pertanto, di seguito viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

### a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano ad € 479.463,00 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni, differenziali stipendiali (ex PEO), indennità personale educativo nidi d'infanzia e attivazione delle nuove progressioni economiche all'interno delle aree di inquadramento a decorrere dal 01/01/2025, ammontano ad € 225.705,00), dando atto che, in attuazione dell'art. 67, comma 1, 2° periodo, del CCNL 21/05/2018, a decorrere dall'anno 2018, le risorse stabili, di cui all'art. 67, comma 1, 1° periodo, del suddetto CCNL, confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nell'anno 2017, a carico del Fondo, alla Retribuzione di Posizione e di Risultato delle Posizioni Organizzative (oggi Elevate Qualificazioni) e confermato dall'art. 79, comma 1-lett. a), del CCNL 16/11/2022. Tali risorse stabili sono state, altresì, decurtate di un importo pari ad € 10.000,00, in applicazione della deliberazione di G.C. n. 147/2024 e dell'art. 16 dell'ipotesi del CCI-Economico 2025, quali risorse destinate ad incrementare lo stanziamento delle Elevate Qualificazioni dall'anno 2025, come disposto dall'art. 7, comma 4-lettera u), del CCNL 16/11/2022. Pertanto, fin dal Fondo Risorse Decentrate dell'anno 2018, le risorse stabili sono state ridotte di € 106.475,00 e dal Fondo Risorse Decentrate 2025 sono state ridotte di ulteriori € 10.000,00, quali risorse relative alla Retribuzione di Posizione e di Risultato delle Posizioni Organizzative (oggi E.Q.). Resta inteso che tali risorse concorrono comunque al tetto dei trattamenti accessori di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.



# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilanese@legalmail.it](mailto:comune.novatemilanese@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milanese.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milanese.mi.it)

Pertanto si precisa che le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

## **b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici saranno erogati in conformità al vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 150/2009, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 224 del 29/12/2021 e parzialmente integrato con deliberazione n. 208 del 15/12/2022, previa validazione del Nucleo Indipendente di Valutazione o struttura analoga.

## **c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):**

Per l'annualità 2025 il CCI prevede l'attivazione della procedura per l'attribuzione delle nuove progressioni economiche all'interno delle aree di inquadramento, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 16/11/2022, con decorrenza 1° Gennaio 2025, in conformità dei criteri previsti dagli artt. 9, 10 e 10-bis, del CCI-Parte Normativa 2023/2025 sottoscritto in data 30/11/2023 e dall'art. 2 del presente CCI-Economico 2025, la cui ipotesi è stata sottoscritta in data 25 Novembre 2025, precisando che i criteri previsti dall'art. 10 del CCI-Parte Normativa 2023/2025 sono stati, in parte, integrati e modificati dall'art. 2-bis del presente CCI-Economico 2025, come indicato anche al punto 2.1 Sezione I.

L'importo annuo destinato per compensare le nuove progressioni economiche all'interno delle aree è pari ad € **12.000,00**, a carico del Fondo Risorse Decentrate 2025, che corrisponde ad un terzo dei dipendenti in possesso dei requisiti per ogni area di inquadramento e che per l'anno 2025 vengono ripartiti come segue:

- 1) n. 3 dipendenti inquadrati nell'Area dei Funzionari ed EQ;
- 2) n. 7 dipendenti inquadrati nell'Area degli Istruttori;
- 3) n. 2 dipendenti inquadrati nell'Area degli Operatori Esperti.

La validità dell'attribuzione delle nuove progressioni è comunque condizionata alla conclusione della procedura selettiva e all'approvazione della relativa graduatoria e la decorrenza delle nuove progressioni è stabilita alla data del 1° Gennaio 2025.

## **3. Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	2025	2024	2023	2016
Risorse Stabili	548.497,00	547.878,00	547.080,00	528.252,00
Risorse Variabili (soggette al limite)	36.520,00	36.335,00	36.694,00	70.131,00
<b>Riduzione Fondo, dal 2018, dell'importo per Posizioni Organizzative (oggi E.Q.) – consolidato 2017</b> (Art. 67, comma 1, 2° periodo, CCNL 21/05/2018) (Finanziate nel Bilancio dell'Ente)	-106.475,00	-106.475,00	-106.475,00	---
<b>Decurtazione per risorse da destinare allo stanziamento</b>	- 10.000,00			

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da

CUSATIS MONICA

ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005 PROTOCOLLO GENERALE: 2025 / 26362 del 25/11/2025



# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilane@legalmail.it](mailto:comune.novatemilane@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milane.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milane.mi.it)

<b>delle Elevate Qualificazioni in via definitiva</b> [Art. 7, comma 4-lett. u), CCNL 16/11/2022]				
<b>TOTALE</b>	<b>468.542,00</b>	<b>477.738,00</b>	<b>477.299,00</b>	<b>598.383,00</b>
Risorse Stabili (NON soggette al limite)	47.441,00	47.441,00	45.412,00	972,00
€ 84,50 per unità di personale in servizio al 31/12/2018 – quota di competenza degli anni 2021 e 2022	---	---	19.266,00	
Incremento CCNL 2019/2021 (0,22% del M.S. 2018)	5.805,00	5.805,00	5.805,00	
Risorse previste da specifiche disposizioni di Legge non soggette al limite (Incremento parte variabile – 5% della parte stabile del fondo certificato nel 2016)	21.137,00	21.137,00	21.137,00	
Risorse previste da specifiche disposizioni di Legge non soggette al limite (Incentivi Funzioni Tecniche dal 01/01/2018)	72.471,00	22.284,00	8.972,00	---
Risorse previste da specifiche disposizioni di Legge non soggette al limite (Compensi Recupero Evasione IMU e TARI)	9.310,00	9.310,00	2.253,00	
Risorse previste da specifiche disposizioni di Legge non soggette al limite (Compensi ISTAT)	3.768,00	488,00	581,00	---
Risorse previste da specifiche disposizioni di Legge non soggette al limite (indennità di ordine pubblico di cui all'art. 10 del Dpr 164/2002)	--	--	--	
Risorse previste da specifiche disposizioni di Legge non soggette al limite (lavoro straordinario – D.M. Interno 16 aprile 2020)	--	--	--	
Risorse previste da specifiche disposizioni di Legge non soggette al limite (indennità per responsabile del COC di cui all'OCDPC n. 690 del 31/07/2020 e successive n. 707/2020 e 718/2020)	--	--	--	
Risorse previste da specifiche disposizioni di Legge non soggette al limite (straordinari progetti Polizia Locale finanziati da Enti esterni)		2.212,00	749,00	
Risorse previste da specifiche disposizioni di Legge non	--	--	--	

Riproduzione cartacea del documento informatico sottoscritto digitalmente da

CUSATIS MONICA

ai sensi dell'art. 20 e 23 del D.lgs 82/2005 PROTOCOLLO GENERALE: 2025 / 26362 del 25/11/2025



# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilanese@legalmail.it](mailto:comune.novatemilanese@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milanese.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milanese.mi.it)

soggette al limite (Accordi di collaborazioni per utilizzo nostre graduatorie concorsuali)				
Economie Fondo Straordinario Anno Precedente (art. 14, c.4, CCNL 1998-2001)	--	--	--	1.528,00
<b>Totale Complessivo Risorse escluse dal limite</b>	<b>159.932,00</b>	<b>108.677,00</b>	<b>104.175,00</b>	<b>2.500,00</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>628.474,00</b>	<b>586.415,00</b>	<b>581.474,00</b>	<b>600.883,00</b>
Riduzione Fondo (Art. 1, comma 236, Legge 208/2015) – Parte Variabile	---	---	---	-14.051,00
Riduzione Fondo (Art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017) – Parte Variabile	---	---	---	---
<b>Totale Parziale</b>	<b>628.474,00</b>	<b>586.415,00</b>	<b>581.474,00</b>	<b>586.832,00</b>
<b>TOTALE FONDO (soggetto al limite)</b>	<b>468.542,00</b>	<b>477.738,00</b>	<b>477.299,00</b>	<b>584.332,00</b>
<b>Stanziamento Posizioni Organizzative (oggi E.Q.) – consolidato 2017</b> (Art. 67, comma 1, 2° periodo, CCNL 21/05/2018) (Finanziate nel Bilancio dell'Ente)	106.475,00	106.475,00	106.475,00	---
<b>Incremento stanziamento risorse Elevate Qualificazioni dal 2025</b> [Art. 7, comma 4-lett. u), CCNL 16/11/2022]	<b>10.000,00</b>			
<b>TOTALE FONDO (soggetto al limite)</b>	<b>585.017,00</b>	<b>584.213,00</b>	<b>583.774,00</b>	<b>584.332,00</b>

Per quanto riguarda il limite del trattamento accessorio, di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, si rimanda a quanto specificato e descritto sopra nel “Modulo I - 1.3. Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo”.

#### 4. Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

##### 4.1. Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli della spesa del personale suddivisi per missione e programma, all'interno del Macroaggregato 01 (Spese di personale) del bilancio di previsione 2025, costantemente monitorata.





# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilanese@legalmail.it](mailto:comune.novatemilanese@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milanese.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milanese.mi.it)

## 4.2. Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

In applicazione dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, a decorrere dal 1° Gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Tale limite deve essere applicato alle risorse destinate al trattamento accessorio del personale nel suo ammontare complessivo e non con riferimento ai fondi riferiti alle singole categorie di personale (cfr. Corte conti, Sezione regionale di controllo per la Puglia, deliberazione n. 27/2019/par, dando atto quanto segue:

- 1) con circolare n. 16/2020 la Ragioneria Generale dello Stato, in sede di conto annuale dell'anno 2019, ha chiarito che il limite al trattamento accessorio deve essere verificato considerando un unico importo dato dalla somma dei seguenti elementi:
  - il Fondo per la contrattazione decentrata del personale non dirigente;
  - il Fondo per il lavoro straordinario;
  - le risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative, oggi E.Q. (fuori dal fondo dal 2018 anche per gli enti con dirigenza, ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018);
  - il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato del personale dirigente;
  - il trattamento accessorio del Segretario Comunale;
- 2) con circolare n. 18/2021 la RGS, in sede di conto annuale dell'anno 2020, ha precisato che il trattamento accessorio del Segretario Comunale da considerare ai fini del limite art. 23 comma 2, del d.lgs. 75/2017, è costituito dalle seguenti voci stipendiali:
  - Retribuzione di Posizione;
  - Retribuzione di Risultato;
  - Maggiorazione della retribuzione di posizione (art. 41, comma 4, del CCNL 16/05/2001);
  - Indennità di "galleggiamento" (art. 41, comma 5, del CCNL 16/05/2001);
  - Retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate (art. 45 del CCNL 16/05/2001);
  - Compenso aggiuntivo per le funzioni di Direttore Generale;
- 3) con circolare n. 25/2022 della RGS, in sede di conto annuale dell'anno 2021, vengono riviste le componenti del trattamento accessorio del Segretario Comunale soggette al predetto limite, escludendo a tal fine, la retribuzione aggiuntiva per segreteria convenzionata ex art. 45 del CCNL 16/05/2001 ed il compenso aggiuntivo per funzioni di direttore generale ex art. 44 del CCNL 16/05/2001, pertanto il trattamento accessorio del Segretario da considerare ai fini del limite art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 è costituito dalle seguenti voci stipendiali:
  - Retribuzione di Posizione (art. 107, comma 1, CCNL 17/12/2020 al netto delle eventuali maggiorazioni di cui all'art. 41, comma 4 e 5, CCNL 16/01/2001);
  - Retribuzione di Risultato (art. 42, comma 2, CCNL 16/05/2001 e s.m.i.);
  - Maggiorazione della retribuzione di posizione (art. 41, comma 4, del CCNL 16/05/2001);
  - Indennità di "galleggiamento" (art. 41, comma 5, del CCNL 16/05/2001);
  - Retribuzione aggiuntiva per sedi convenzionate (art. 45 del CCNL 16/05/2001);

Con la stessa circolare RGS ha chiarito che qualora l'Ente si sia avvalso nel 2016 o si avvalga nell'anno di rilevazione del servizio di segreteria in convenzione con altri enti, il trattamento accessorio del Segretario deve essere riproporzionato al fine di verificare che le risorse a ciò destinate non subiscano un incremento rispetto all'anno 2016.



# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilanese@legalmail.it](mailto:comune.novatemilanese@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milanese.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milanese.mi.it)

Relativamente all'anno di rilevazione in questione (2025) nel periodo dal 7 Gennaio 2025 al 2 Febbraio 2025 il Segretario Comunale dell'Amministrazione di Novate Milanese era in convenzione al 50% con il Comune di Bresso, mentre dal 3 Febbraio 2025 al 5 Maggio 2025 la Prefettura – Ufficio territoriale del Governo di Milano – Albo Segretari Comunali e Provinciali – Sezione Regione Lombardia ha autorizzato la Reggenza della Segreteria. Successivamente dal 6 Maggio 2025 è iniziata la convenzione in forma associata del servizio di Segreteria con il Comune di Vimodrone nella misura del 60% a carico del Comune di Novate Milanese. Si da atto che l'indennità di reggenza spettante al Segretario incaricato non rientra tra le voci di calcolo del limite del trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e pertanto in sede di costituzione definitiva del Fondo Risorse Decentrate 2025, con determinazione n. 446/2025, l'importo del trattamento accessorio 2016 del Segretario Comunale rientrante in tale limite, indicato nella tabella di cui al punto 1.3 – Sezione III, è stato ricalcolato in quanto il confronto tra i due anni (2025 - 2016) in questione deve essere effettuato con dati omogenei.

In applicazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, come modificato dall'art. 1, comma 853, della Legge 160/2019, il limite al trattamento economico accessorio del personale, di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, di cui al paragrafo precedente, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018, dando atto che con successivo Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno, del 17/03/2020, pubblicato in G.U. n. 108 del 27/04/2020, viene inoltre precisato che, in ogni caso, rimane fermo il limite iniziale del 2016 qualora il personale in servizio nell'anno di riferimento (2025) sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018.

Per quanto sopra, dai conteggi effettuati dal Servizio Personale, i dipendenti in servizio al 31/12/2018 risultano essere pari a n. 110,27 (calcolati rapportando i dipendenti part-time al tempo pieno e al periodo di servizio comprese le avvenute cessazioni e assunzioni in corso d'anno e alla tabella 12 del Conto Annuale 2018 come indicato dalla RGS), mentre i dipendenti presunti, da confermare a consuntivo, al 31/12/2025, comprese le assunzioni previste dal Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2025/2027 (oltre a quelle già effettuate alla data della presente relazione) e le cessazioni intervenute in corso d'anno, risultano essere pari a n. 84,32 (calcolati anch'essi rapportando i part-time al tempo pieno e al restante personale assunto e cessato in corso d'anno e dato comunque da certificare a consuntivo) e pertanto in applicazione della norma sopra citata non occorre adeguare il limite del trattamento economico accessorio del personale, di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, come sopra indicato nel punto a), garantendo al contempo la salvaguardia del suddetto limite 2016 originario.

#### **4.3. Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del Fondo Risorse Decentrate, annualità 2025, ad oggi pari ad € **628.474,00**, già decurtato dell'importo per Posizioni Organizzative (oggi E.Q.), consolidato nel 2017 (pari ad € 106.475,00), ai sensi dell'art. 67, comma 1-2° periodo, del CCNL 21/05/2018 e confermato dall'art. 79, comma 1-lett. a), del CCNL 16/11/2022 e di un ulteriore importo da destinare sempre allo stanziamento delle risorse delle Elevate Qualificazioni (pari ad € 10.000,00), con decorrenza 2025, ai sensi



# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilanese@legalmail.it](mailto:comune.novatemilanese@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milanese.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milanese.mi.it)

dell'art. 7, comma 4-lettera u), del CCNL 16/11/2022, come determinato trova copertura ad appositi capitoli del Macroaggregato 01 (Spese di personale) del Bilancio di Previsione 2025.

Si precisa che:

- le risorse destinate e, pertanto, stanziare alla retribuzione di posizione e di risultato degli incaricati di Elevata Qualificazione ammontano ad € 117.620,00 comprensivi della quota pari ad € 1.145,00 (€ 116.475,00 + € 1.145,00) in applicazione dell'art. 79, comma 3, del nuovo CCNL 16/11/2022 che ha dato la possibilità agli Enti Locali di attuare quanto previsto dall'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022) corrispondente all'incremento di risorse di cui al comma 2-lett. c) e di quelle di cui all'art. 17, comma 6, del suddetto CCNL, non superiore allo 0,22% del Monte Salari 2018, considerando che tale quota non è sottoposta al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 in quanto finalizzata a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, del D.L. 80/2021 e che sarà interamente destinata alla retribuzione di risultato;
- in applicazione della richiamata deliberazione n. 147 del 15/10/2024 la Giunta Comunale ha integrato le linee di indirizzo in materia di contrattazione decentrata integrativa per il personale comunale non dirigente per l'anno 2024, impartendo alla delegazione trattante di parte datoriale, a decorrere dall'annualità 2025, l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato del personale titolare di un incarico di Elevata Qualificazione per complessivi € **10.000,00**, ai sensi dell'art. 7, comma 4-lettera u), del CCNL 16/11/2022, finanziato con una corrispondente riduzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente, di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 e sempre nel rispetto dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017. Tale incremento è stato previsto dall'art. 16 dell'ipotesi del CCI-Economico 2025.

Si precisa, altresì, che in applicazione della deliberazione di G.C. n. 171 del 23/09/2025 relativa all'integrazione degli indirizzi in materia di contrattazione decentrata integrativa per il personale comunale non dirigente per l'anno 2025, approvati precedentemente con la sopra richiamata deliberazione di G.C. n. 68/2025, oltre alle modifiche parziali apportate ai criteri previsti dall'art. 10 del CCI-Normativo 2023/2025 per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree, di cui all'art. 14 del CCNL 16/11/2025, specificate in premessa e nei paragrafi precedenti, la Giunta Comunale ha altresì impartito le seguenti direttive alla delegazione trattante di parte datoriale per la negoziazione dei criteri di ripartizione del fondo risorse decentrate anno 2025 per la stipula del CCI-Economico 2025:

- a) per l'anno 2025, vista la situazione del bilancio d'esercizio e dato che, al fine di mantenere gli equilibri di bilancio, in sede di approvazione dell'assestamento generale (con deliberazione CC. 44 del 24/07/2025), è stato applicato avanzo di amministrazione libero alla spesa corrente, nonché per non incidere negativamente sulla capacità assunzionale dell'Ente, si ritiene di non prevedere aumento delle risorse ai sensi del Decreto Legge 14 marzo 2025, n. 25 "*Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni*" (Art. 17 dell'ipotesi CCI-Economico 2025);
- b) procedere con l'adozione di apposito Regolamento per i servizi resi per conti terzi dalla Polizia Locale, ai sensi dell'art. 56 ter del CCNL 21/05/2018, da approvare entro il 31/12/2025 e da applicarsi dall'annualità 2026 (Art. 15 dell'ipotesi CCI-Economico 2025);



# CITTÀ DI NOVATE MILANESE

Viale Vittorio Veneto n. 18

C.F. e P.IVA 02032910156

Posta Elettronica Certificata: [comune.novatemilanese@legalmail.it](mailto:comune.novatemilanese@legalmail.it)

Tel. 02/354731 – [personale@comune.novate-milanese.mi.it](mailto:personale@comune.novate-milanese.mi.it)

- c) procedere con l'aggiornamento del Regolamento sugli incentivi funzioni tecniche, alla luce della modifica intervenuta dell'art 45 del D.Lgs. n. 36 del 2023, da approvare entro il 31/12/2025.

**IL DIRIGENTE DELL'AREA**

**SERVIZI GENERALE E ALLA PERSONA**

***Dott.ssa Monica Cusatis***

(Documento Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)